

Pracovnílékařská péče



**LÉKAŘSKÉ
PROHLÍDKY**

PORADENSTVÍ

**DOHLED NA
PRACOVÍŠTÍCH**

 **354 435 689**

Motto

„Schopní, pracovití, spolehliví a loajální zaměstnanci jsou základní a nepostradatelnou součástí každé úspěšné společnosti.

Péče o zdraví svých zaměstnanců by pro zaměstnavatele měla být jednou z priorit!“

Pracovnílékařská péče = zákonná povinnost

Od 1. dubna 2012 je účinná nová právní úprava pracovnílékařské (dříve závodní preventivní) péče.

Každému zaměstnavateli, byť by zaměstnával jen jednoho zaměstnance, je stanovena zákoná povinnost mít uzavřenou smlouvu s poskytovatelem pracovnílékařské péče.

Proč právě s námi

- * odbornost, erudovanost, mnohaletá praxe
- * individuální návrh rozsahu pracovnílékařské péče odpovídající konkrétním potřebám zaměstnavatele
- * možnost korespondenční konzultace s naším právníkem (v jednodušších záležitostech zdarma, ve složitějších cena dohodou)



Obsah pracovnílékařské péče

- zdravotní služby preventivní
 - provádění preventivních prohlídek,
 - hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců
- posuzování zdravotní způsobilosti k práci
- poradenství a školení
 - zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
 - v oblasti poskytování první pomoci,
- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.

Na pracovnílékařskou péči nelze nahlížet jednooborově, tedy jen ze strany lékařství, nýbrž na jejím zabezpečování se musí podstatnou měrou podílet též podnikový management a personalisté





PV - AMBULANCE s.r.o.

NESTÁTNÍ ZDRAVOTNICKÉ ZAŘÍZENÍ
registrace č. j. 598/ZD/12-3

www.pv-ambulance.cz

email jednatele společnosti:

pvajsejt@seznam.cz

Cheb, Nerudova 2397/3, PSČ 350 02

IČO: 29112877

DIČ: CZ29112877

Tel.: 354 435 689

Spis. zn. : C 25664 vedená u

Krajského soudu v Plzni

Bankovní spojení: 241 596 490 /0300

Lékařské prohlídky u n á s

- ↳ pro pracovnělékařskou péči máme vymezeny zvláštní časové intervaly (odlišné od běžných ordinačních hodin)
- ↳ lze si s námi telefonicky či emailem dojednat individuální termín
- ↳ zaměstnanci jsou na prohlídky vysíláni zaměstnavatelem vybaveni potřebnými podklady ➔ vytvořili jsme příslušné listiny (vzory), které můžete jednoduše využívat

Podklady pro vydání lékařského posudku

1.

výsledky lékařské prohlídky a dalších potřebných odborných vyšetření

2.

výpis ze zdravotnické dokumentace (posuzující lékař ho vyžaduje prostřednictvím posuzované osoby)

3.

podklady o zdravotní náročnosti pro výkon činnosti a o podmínkách, za kterých je činnost vykonávána

Pracovnělékařská péče není hrazena z veřejného zdravotního pojištění

1. Shodně je tomu i u odborných vyšetření

/audiometrie-ORL-plicní/či - laboratorní vyšetření (často jsou jako podmínka nastaveny orgánem ochrany veřejného zdraví – hygiena – v rámci rozhodnutí o kategorizaci prací)

2. Veškerou pracovnělékařskou péči musí hradit zaměstnavatelé

Výjimkou jsou prohlídky vstupní (tehdy se ještě o zaměstnance nejedná), kde může hradit i (budoucí) zaměstnanec. /

3. Pro poskytovatele, který bude pracovnělékařskou péči provádět (třeba jen prohlídku) platí, že tuto činnost mu uhradí ten, kdo ji od něj vyžádal. Zpravidla půjde o smluvní vztah či objednávku ze strany zaměstnavatele. Není ale vyloučeno ani to, aby tuto péči v hotovosti uhradil namísto zaměstnavatele zaměstnanec s tím, že se následně se zaměstnavatelem vyrovnají. /týká se vyžádané péče odborných vyšetření /ORL-audiometrie-plicní ,oční, laboratoř apod./

